

GMO TECH 株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに安心して長く勤められる職場環境整備を構築するため次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023 年 7 月 15 日～ 2025 年 12 月 31 日まで

2. 計画内容

目標 1：管理職（課長級）に占める女性割合を 6%以上増加する

取り組み①2023 年 7 月～

男女公正な昇進基準となっているかを検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。

取り組み②2023 年 7 月～

管理職を目指す社員に対して育成研修や外部受講の推奨を行う

目標 2：社員が仕事と生活の調和をはかることができる労働環境を作る

・残業時間について部署ごとに個人ごとの残業時間を週次集計し、各部署へ周知を行うと共に、残業が多い部署へのヒアリング、業務見直し等働きかける。

・有給休暇収録日数について個人ごとに集計し、取得率が低い部署へのヒアリングと改善の働きかけを行う。

目標 3：男性社員の育児休業取得率の向上を目指す。

取り組み①2023 年 7 月～

育児休業制度について、職場全体での制度の理解を深め、取得しやすい環境を整える。

取り組み②2023 年 7 月～

社内ネットワーク等を通じて、男性社員の育児休業取得に関する制度や相談窓口について周知を行い、取得しやすい環境を整える。

(女性活躍推進法目標：目標 1、目標 2 次世代育成支援対策推進法目標：目標 2、目標 3)

以上